

CUIDADO CON LOS NUEVOS

¿QUE ESTÁ EN RIESGO?

Probablemente hayas escuchado las metáforas del deporte ... "No hay yo en el equipo" ... Los deportes nos han demostrado que el éxito a menudo lo generan los jugadores que trabajan juntos por un objetivo común. Y al igual que un equipo, tiene trabajadores veteranos y novatos, ya sea por su edad, su experiencia, en muchos casos, ambos. Los veteranos ayudan a los novatos a aprender las cuerdas tanto en los deportes como en el trabajo y los novatos lo estarán observando, ¿qué lecciones están aprendiendo?

¿CUÁL ES EL PELIGRO?

El lugar de trabajo puede ser aterrador y lleno de peligros desconocidos para nuestros trabajadores novatos; lleno de equipos extraños, químicos desconocidos y tareas complicadas. Es probable que estén tratando de hacer todo lo que puedan sin pedir ayuda, y esto a menudo puede conducir a errores, comportamiento arriesgado y lesiones. Considere estas historias de la vida real ...

- Un trabajador de 18 años murió luego de enredarse en un mezclador portátil de mortero en un sitio de construcción residencial. La víctima limpiaba el mezclador al final de su turno para prepararlo para el día siguiente. Un pintor que trabajaba cerca de la víctima escuchó gritos de ayuda y vio el brazo de la víctima atrapado en la máquina y su cuerpo siendo arrastrado hacia las paletas rotatorias de la mezcladora. Corrió hacia la mezcladora e intentó apagarla, pero no pudo desconectar los engranajes. EMERG fue llamado y respondió en cuestión de minutos, pero fue declarado muerto en la escena.
- Una asistente del administrador de piscinas de 17 años de edad se electrocutó cuando se puso en contacto con un motor eléctrico sin conexión a tierra. Estaba agregando bicarbonato de sodio al agua mientras estaba descalza en el piso de concreto húmedo de la sala de bombas. Llenó el cilindro de plástico con agua, enchufó el motor de mezclar y colocó el interruptor del motor en la posición de encendido. En el proceso de agregar bicarbonato de sodio a

cilindro, accidentalmente hizo contacto con el motor de mezcla energizado con su mano izquierda y creó un camino a tierra para la corriente eléctrica. Ella fue electrocutada y murió.

- Un carpintero de 20 años trabajaba para una empresa de construcción que estaba construyendo un edificio de departamentos. Mientras intentaba instalar soportes temporales para las vigas del techo, se cayó por la abertura de la segunda planta y aterrizó en el pasillo de hormigón del primer piso. Sufrió una fractura de cráneo con lesiones cerebrales graves.

COMO PROTEGERSE

Aquí hay 9 maneras en que puede ayudar a los trabajadores nuevos y más jóvenes a establecerse de manera segura con su nuevo entorno:

1. Dé un buen ejemplo siguiendo las reglas y procedimientos de seguridad en los que ha sido entrenado.
2. Muéstrelas dónde obtener materiales e instrucciones de seguridad.
3. Si no usan el EPP correcto o usan EPP de la manera correcta, déjelos saber y ayudarlos a hacerlo bien.
4. Recuérdelles dónde se encuentran el lavador de ojos de emergencia y la ducha de seguridad en su área de trabajo.
5. Ayúdelos a encontrar y leer las Hojas de Datos de Seguridad (SDS). Puede ser la primera vez que tienen que trabajar con ellos fuera de su capacitación para nuevos empleados.
6. Señale la ubicación de los extintores de incendios, cajas de alarma y otros equipos de emergencia y suministros de primeros auxilios.
7. Probablemente se les informó acerca de los informes de lesiones durante el entrenamiento para nuevos empleados, pero pueden tener miedo o avergonzarse de denunciar una lesión. Si ve a un trabajador novato lastimado, o si le informan acerca de

una falla o lesión cercana, aliéntelos a denunciarlo.

8. Predique con el ejemplo y demuéstreles la importancia de dejar las protecciones de la máquina en su lugar para evitar el contacto accidental con el equipo en movimiento y el material.
9. Finalmente, si ve a un nuevo trabajador cometiendo un "error de novato" o cualquier trabajador que hace algo inseguro, hable.

CONCLUSIÓN

Su consejo para un nuevo compañero de trabajo no es un reemplazo de la orientación, capacitación y supervisión de seguridad adecuada. Sin embargo, puede ayudar a asegurarse de que él o ella recoja la información necesaria para trabajar de manera segura, porque trabajar juntos de manera segura es un esfuerzo de equipo.

PRUEBA TUS CONOCIMIENTOS

1. Los trabajadores no tienen ninguna responsabilidad u obligación de garantizar la seguridad de los trabajadores nuevos o jóvenes.

- Verdadero
- Falso

2. Si existe una orientación, capacitación y supervisión de seguridad adecuada, no es necesario que ayudes a los trabajadores nuevos o más jóvenes a trabajar de manera segura.

- Verdadero
- Falso

3. Liderar con el ejemplo es una forma importante de ayudar a los nuevos trabajadores.

- Verdadero
- Falso

4. Liderar con el ejemplo es una forma importante de ayudar a los nuevos trabajadores.

- a. Ejecutar y decirle a su gerente para que puedan disciplinar al trabajador.
- b. Habla con el trabajador y enséñales el camino seguro.

¿QUÉ HARÍAS?

Usted trabaja en una cinta transportadora y se da cuenta de que una nueva empleada más joven usa ropa suelta y joyas sueltas alrededor del cuello. ¿Qué harías?

ANTES DE LA REUNIÓN - *TIPS*

- Pase las hojas de asistencia.
 - Prepárese para discutir:
 - Por qué es importante que los trabajadores experimentados observen y ayuden a los trabajadores nuevos y jóvenes.
 - Pídale a los participantes que comparten historias de los trabajadores que los ayudaron cuando eran nuevos.

DESPUÉS DE LA REUNIÓN - *CHECKLIST*

Se brindó seguimiento a los trabajadores que obtuvieron malos resultados en el cuestionario.

Nombre: _____

Fecha: _____

Trabajadores observados

Tarea (s): _____

Fecha: _____

Cursos de actualización

Tema (s): _____

Fecha: _____

Otros(describir): _____

Fecha de reunión: _____

Lugar: _____
División: _____

Dirigido por: _____

NOTAS

RESPUESTAS:

ATTENDANCE

INSTRUCTOR: _____ **FECHA:** _____

SAFETY TALK: _____