Workplace Bullying & Culture: Link to Injury Risk and Lost Productivity Stats and Facts – French



FAITS

- **Distraction due au Stress Psychologique :** Les travailleurs victimes d'intimidation perdent souvent leur concentration et leur conscience situationnelle, augmentant la probabilité d'erreurs et de blessures.
- **Rupture de la Communication :** Une culture toxique décourage les travailleurs de s'exprimer sur les dangers, les quasi-accidents ou les conditions non sécuritaires.
- **Augmentation des Taux d'Erreur :** Le stress, l'anxiété et la peur causés par l'intimidation nuisent à la prise de décision et entraînent des actions non sécuritaires lors des tâches.
- **Fatigue et Épuisement Professionnel :** La pression psychologique continue contribue à la fatigue mentale, réduisant la vigilance et le temps de réaction.
- **Sous-déclaration des Dangers et des Incidents :** Les travailleurs peuvent éviter de signaler des blessures ou des conditions non sécuritaires par crainte de représailles ou d'intimidation supplémentaire.
- **Coordination d'Équipe Réduite :** Une culture de travail déficiente affaiblit le travail d'équipe, augmentant le risque de mauvaise communication lors des tâches à haut risque.
- **Comportement à Risque :** Les travailleurs dans des environnements hostiles peuvent précipiter les tâches ou ignorer les procédures pour éviter les confrontations, augmentant le risque de blessures.

STATISTIQUES

- Aux États-Unis, le stress au travail – y compris des facteurs comme l'intimidation – a été associé à **des taux plus élevés de blessures et d'incidents professionnels**, particularly in high-pressure environments (National Date de la discussion sur la sécurité Council, 2021–2023).
- Les données américaines montrent que **les travailleurs éprouvant des niveaux élevés de stress sont plus susceptibles d'être impliqués dans des accidents du travail**, en raison d'une concentration réduite et d'un jugement altéré

(CDC/NIOSH, années récentes).

- Au Canada, des études indiquent que **les risques psychologiques, y compris le harcèlement au travail, contribuent aux blessures avec perte de temps et aux réclamations d'indemnisation** (Association of Workers' Compensation Boards of Canada, 2021–2023).
- La recherche en milieu de travail américaine montre que **une culture de sécurité déficiente et un manque de sécurité psychologique sont associés à des taux de blessures plus élevés**, surtout là où les travailleurs se sentent incapables de signaler leurs préoccupations (OSHA et études sur la culture de sécurité, années récentes).
- Au Canada, **les réclamations liées à la santé mentale, y compris celles liées au harcèlement et à l'intimidation, ont augmenté ces dernières années**, affectant la sécurité et la productivité au travail (AWCBC, 2021–2023).