Workplace Bullying & Culture: Link to Injury Risk and Lost Productivity Fatality File – French



Travailleur Tué après l’Escalade d’une Altercation en Milieu de Travail

Un travailleur avait été aux prises avec une tension persistante et des interactions négatives avec un collègue, créant un environnement de travail stressant et hostile. La situation n’avait pas été réglée et la communication entre les membres de l’équipe s’était détériorée. Avec le temps, la frustration a escaladé et, pendant un quart de travail, une confrontation a eu lieu sur le lieu de travail. Ce qui a commencé comme un conflit verbal s’est rapidement intensifié, les deux personnes étant distraites de leur environnement et de la tâche à accomplir.

Lors de l’altercation, la situation est devenue physique et le travailleur a été grièvement blessé. L’incident s’est déroulé dans une zone de travail active où des dangers étaient déjà présents, ce qui a augmenté la gravité du résultat. Les enquêteurs ont ensuite identifié que le conflit non résolu, le manque d’intervention et la détérioration de la culture du lieu de travail ont contribué à l’événement. Le cas souligne comment l’intimidation ou l’hostilité non contrôlée peut dépasser les mots, créant des conditions où des blessures graves ou même des décès peuvent survenir.

Source : https://www.osha.gov