Unsafe Acts Meeting Kit – Spanish



QUÉ ESTÁ EN RIESGO

MOTIVOS DE LOS ACTOS INSEGUROS

Los actos inseguros se realizan cada vez que un empleado no respeta las normas y protocolos de seguridad. Estos actos incluyen peleas, payasadas o la realización de un trabajo sin el equipo de seguridad necesario. Los actos inseguros son extremadamente peligrosos, especialmente en las industrias que requieren que los trabajadores manejen equipos pesados o materiales peligrosos de forma regular.

En algunos casos, estos actos pueden incluso provocar lesiones permanentes o la muerte. Los empleados que realizan actos inseguros pueden ser objeto de medidas disciplinarias formales o de despido, debido al riesgo que conllevan. Antes de contratarlos, las empresas suelen informar a los nuevos empleados sobre las políticas y procedimientos de la empresa en materia de seguridad. Si una empresa no informa a los empleados sobre las normas de seguridad, podría ser declarada culpable de hacer que los empleados trabajen en condiciones inseguras.

CUÁL ES EL PELIGRO

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES

Los accidentes suelen ser el resultado de actos o condiciones inseguras, o ambos. ¿Qué constituye específicamente un acto inseguro?

En el lugar de trabajo, los actos inseguros pueden incluir:

- Juegos bruscos
- No utilizar el equipo de protección personal
- Correr
- Utilizar herramientas dañadas
- No levantar correctamente
- Violación de las normas de seguridad

Las condiciones inseguras son peligros físicos y pueden incluir:

- Falta de protecciones en las máquinas
- Circuitos eléctricos expuestos

- Equipos dañados
- Suelos resbaladizos
- Almacenamiento inadecuado de materiales
- Falta de supervisión adecuada
- Capacitación inadecuada

COMO PROTEGERSE

Mejores prácticas para la seguridad de los empleados

- Siga todas las normas de seguridad específicas
- Informe a su supervisor de todos los actos o condiciones inseguras
- Anime a sus compañeros a trabajar de forma segura
- Compruebe el estado del equipo de protección personal y utilice el EPP correcto para el peligro específico al que se enfrenta:
- Pida ayuda si la necesita
- Pregunte si no está seguro de la forma correcta de hacer algo
- Bloquee y etiquete todos los equipos antes de ajustarlos o realizar su mantenimiento
- Inspeccione el estado de las escaleras antes de utilizarlas
- No utilice productos químicos a menos que haya recibido capacitación específica sobre los peligros y las medidas de protección que debes
- seguir para utilizarlos de forma segura
- Mantenga su área de trabajo ordenada y limpia para evitar riesgos de tropiezo
- Utilice tres puntos de contacto al entrar y salir de la cabina de un camión
- Empuje, no tire siempre que sea posible

LOS ACTOS INSEGUROS EN UN LUGAR DE TRABAJO PUEDEN SER ACTOS PSICOLÓGICOS

Los elementos importantes de un programa de seguridad psicológica eficaz (también conocido como Programa de Lugar de Trabajo Respetuoso de una organización) también pueden ser referidos de la misma manera que las 3 E originales:

- Educación
- Evaluación
- Ejecución

Educación significa formar a los empleados en relación con:

- La política de lugar de trabajo respetuoso
- Las responsabilidades del trabajo
- Las normas de seguridad y la concienciación sobre la seguridad (la expectativa de que se traten unos a otros con respeto y dignidad)
- Explicar sus expectativas de que trabajen de forma segura (tratándose unos a otros con respeto)
- Definir los actos inseguros (como la intimidación y el acoso)

La evaluación consiste en encontrar los peligros para la seguridad:

- Identificar y corregir los peligros (comportamiento irrespetuoso)
- Comprobación diaria de la seguridad de los equipos (demostraciones periódicas de comportamiento cívico/seguro hacia los compañeros

- de trabajo y los demás)
- Aplicación de medidas correctoras para reducir los accidentes. (Pedir disculpas a alguien cuando hayamos hecho algo que le haya ofendido)

La aplicación de las normas de seguridad sigue siendo como:

- Las normas no son eficaces si no se aplican
- Disciplina progresiva para los reincidentes
- Reeducar a los empleados cuando sea necesario

Reforzar los comportamientos seguros positivos

Otros puntos que hay que recordar cuando se trata de actos inseguros

- Sea coherente. Si aborda los comportamientos inseguros sólo algunas veces, estará enviando mensajes contradictorios.
- Refuerce siempre positivamente los comportamientos seguros o pueden desaparecer.
- No saque conclusiones precipitadas. El comportamiento inseguro no siempre es deliberado.
- Si sigue observando un comportamiento inseguro, hable de las posibles consecuencias de dicho comportamiento continuado.
- Asegúrese de documentar siempre las discusiones y cualquier acción relacionada.

CONCLUSIÓN

Hay una gran cantidad de razones por las que se producen actos inseguros. A pesar de cuál sea la razón del acto inseguro, una cosa es segura: las lesiones se producirán con el paso del tiempo si continúan teniendo lugar. Los actos inseguros son la raíz de la mayoría de las lesiones en el trabajo y cuando se combinan con condiciones inseguras es probable que alguien resulte lesionado.