Shared Economy and Gig Workers: Safety Beyond Traditional Employment Meeting Kit – Spanish



QUÉ ESTÁ EN RIESGO

Cada vez son más los trabajadores que llegan a las obras como subcontratistas, jornaleros o a través de plataformas de trabajo temporal. Estos trabajadores aportan habilidades reales y cubren vacíos importantes, pero a menudo llegan sin la orientación específica de la obra, la capacitación o las relaciones que los trabajadores permanentes dan por sentadas. Esa brecha genera un riesgo tanto para el trabajador temporal que no conoce la obra, como para el equipo que trabaja junto a alguien que no ha recibido toda la información necesaria. La seguridad no cambia según quién firme tu cheque de pago. Pero los sistemas que la garantizan a veces sí lo hacen, y de eso se trata precisamente esta charla.

CUÁL ES EL PELIGRO

Capacitación Insuficiente Específica del Lugar de Trabajo

Un trabajador temporal o por contrato puede tener habilidades sólidas, pero carecer de conocimiento sobre ese lugar de trabajo específico: dónde están las salidas de emergencia, qué sustancias químicas se utilizan, dónde se cruzan las rutas de las carretillas elevadoras con las de los peatones. Sin una orientación, el trabajador está trabajando a ciegas.

Presión para Mantener el Ritmo

Los trabajadores temporales y por contrato suelen sentir la presión de trabajar rápido y sin quejarse. Esa presión los lleva a saltarse pasos o a guardar silencio sobre un peligro que les parece arriesgado señalar.

Peligros Desconocidos

- Es posible que los trabajadores contratados no sepan qué áreas están restringidas o dónde existen riesgos aéreos
- La señalización del lugar de trabajo puede utilizar códigos que el trabajador nuevo nunca ha visto antes

- Es posible que no sepan a quién preguntar, o que no se sientan seguros al hacerlo

Falta de una Cadena de Informes Clara

Los trabajadores permanentes saben a quién llamar cuando algo sale mal. Un trabajador temporal a menudo no sabe quién es su supervisor ni dónde reportar un peligro. Esa brecha hace que los incidentes no se reporten y que los peligros reales no se solucionen.

Faltas en el Equipo de Protección Personal (EPP)

- Los trabajadores temporales pueden llegar con un EPP que no cumple con los estándares de la obra.
- Las agencias no siempre comunican con anticipación los requisitos de EPP a los trabajadores.
- Los trabajadores sin el equipo adecuado pueden intentar trabajar sin él en lugar de arriesgarse a perder el empleo.

COMO PROTEGERSE

Ya seas un trabajador por encargo que llega a un lugar nuevo o un miembro permanente del equipo que trabaja junto a uno de ellos, hay cosas que puedes hacer para cerrar la brecha de seguridad antes de que el turno se complique.

Exige una Orientación Antes de Empezar

Si llegas a un nuevo lugar de trabajo y te mandan directamente a trabajar sin ninguna sesión informativa ni orientación, detente y pídela. Tienes el derecho legal de que te informen sobre los riesgos en tu área de trabajo antes de empezar. No importa si eres un trabajador temporal, un trabajador por encargo o un subcontratista. Negarte a comenzar sin una orientación no es negarte a trabajar. Es un derecho básico, y ejercerlo protege a todos.

Pregunta Sobre los Riesgos Específicos del Lugar de Trabajo

- ¿Dónde están las zonas de alto tráfico o de alto riesgo en este lugar de trabajo?.
- ¿Qué sustancias químicas, materiales o fuentes de energía hay en mi área de trabajo?.
- ¿Cuál es el procedimiento de emergencia y a dónde debo reportarme?.
- ¿Quién es mi supervisor directo y cómo puedo comunicarme con él durante el turno?.

Revisa tu EPP Antes de Comenzar la Tarea

No des por sentado que tu equipo estándar es adecuado para cualquier trabajo. Al llegar, verifica si el sitio tiene requisitos específicos de EPP y si lo que tienes los cumple. Si no es así, díselo antes de comenzar a trabajar. Un lugar de trabajo que te envía a trabajar sin el EPP adecuado tiene un problema. Tú no eres el problema. Hazlo saber antes de que comience la tarea, no después.

Sepa a Quién Reportarse

Antes de que comience tu turno, averigua el nombre y la ubicación de tu

supervisor o del representante de seguridad del lugar de trabajo. Sepa qué hacer si necesitas detener el trabajo, a quién llamar si ocurre un incidente y dónde se encuentra el puesto de primeros auxilios.

Tus Derechos no Cambian con tu Contrato

Los trabajadores temporales, el personal contratado y los jornaleros tienen el mismo derecho a un entorno de trabajo seguro que cualquier empleado permanente. Tienes derecho a rechazar trabajos inseguros, a reportar riesgos sin represalias y a recibir capacitación y EPP adecuados. Si sientes que no se respetan esos derechos, puedes comunicarte con la autoridad regional de seguridad laboral.

Personal Fijo: Da la Bienvenida e Informa a Cada Persona Nueva

Si eres un trabajador fijo y llega alguien nuevo al lugar de trabajo, no des por sentado que ya ha recibido toda la información necesaria. Preséntate, señala los principales riesgos en tu área de trabajo y hazle saber a quién debe acudir si tiene preguntas. Una conversación de 5 minutos al inicio del día puede prevenir un incidente grave antes de la hora del almuerzo.

CONCLUSIÓN

La economía gig ha cambiado la forma en que se realiza el trabajo, pero no ha cambiado lo que los trabajadores merecen. Todas las personas en este sitio tienen derecho a regresar a casa sanas y salvas. Si los sistemas actuales no garantizan eso para todos, hazlo saber.