Safety in Shutdowns & Turnarounds: High Risk Periods Need High Focus Meeting Kit – French



QUELS SONT LES ENJEUX?

Les arrêts d'exploitation et les révisions comptent parmi les périodes les plus risquées dans toute installation. Il y a davantage de travailleurs sur place que d'habitude, davantage de sous-traitants qui ne connaissent pas la configuration des lieux, davantage d'activités dangereuses menées simultanément dans des zones adjacentes, et un calendrier qui exerce une pression constante sur tout le monde pour qu'on travaille plus vite. C'est précisément lorsque se combinent la pression du temps, la présence de personnes inconnues et le chevauchement de travaux à haut risque que surviennent les incidents graves. Les règles ne sont pas assouplies pendant un arrêt d'exploitation.

QUELS SONT LES DANGERS?

Les risques présents lors des opérations normales s'intensifient pendant les arrêts d'exploitation. D'autres risques n'apparaissent que pendant ces périodes.

- Les sous-traitants et les travailleurs temporaires qui ne connaissent pas la configuration de votre site, votre système de permis ou l'emplacement de l'équipement d'urgence
- Plusieurs équipes effectuant simultanément des travaux en espace confiné, des travaux à chaud, des isolations électriques et des levages lourds dans des zones adjacentes
- Des quarts de travail prolongés sur plusieurs jours consécutifs qui nuisent à la vigilance
- L'accumulation rapide d'équipement, de matériaux et d'échafaudages dans les espaces communs, bloquant les allées et les issues d'urgence
- Tout le monde travaille sous la pression du temps, ce qui donne l'impression que les raccourcis sont justifiés

L'hypothèse la Plus Dangereuse lors d'un Arrêt d'Usine

Supposer qu'une autre équipe a déjà effectué le verrouillage ou isolé

l’équipement avant votre arrivée. Cette hypothèse a causé des décès dans des environnements d’arrêt d’usine. Une confirmation verbale d’un collègue n’est pas une isolation, c’est une hypothèse transmise d’une personne à une autre.

COMMENT SE PROTÉGER

Les périodes de forte pression exigent davantage d’attention, et non un relâchement des normes. Toutes les règles qui s’appliquent en temps normal s’appliquent également pendant un arrêt, et certaines doivent même être respectées avec encore plus de rigueur.

Connaissez votre Permis et Lisez-le Attentivement

Chaque tâche effectuée pendant un arrêt doit être accompagnée d’un permis de travail à jour, signé et complet, et vous devez le lire en entier avant de commencer. Ne signez pas un permis en supposant que les détails correspondent à ce qui vous a été communiqué verbalement. Si un élément du permis ne correspond pas aux conditions réelles sur le chantier, à l’étendue des travaux ou à ce qui vous a été dit au début de votre quart de travail, arrêtez-vous et réglez le problème avant que quiconque ne commence à travailler.

Informez votre Équipe au Début de Chaque quart de Travail

Avant que quiconque ne commence à travailler, prenez cinq minutes pour informer votre équipe de ce qui se passe autour d’elle ce jour-là. Quelles équipes travaillent dans les zones avoisinantes, quels dangers leurs travaux représentent pour votre équipe, et quel est le plan de rassemblement et d’intervention d’urgence pour cette journée. Les travailleurs qui ont une vue d’ensemble des activités autour d’eux sont beaucoup moins susceptibles d’être pris au dépourvu par un événement survenant dans une zone de travail adjacente.

Vérifiez Vous-même l’Isolation, à Chaque Fois

Ne vous fiez pas à la parole d’une autre équipe affirmant qu’un verrouillage est terminé ou que l’équipement a été isolé. Rendez-vous au point d’isolation et vérifiez-le vous-même avant que votre équipe ne commence à travailler. Cela prend moins d’une minute et c’est non négociable. Lors des arrêts d’exploitation, lorsque plusieurs équipes travaillent sur les mêmes systèmes, le risque de mauvaise communication ou d’étape omise est beaucoup plus élevé qu’en temps normal.

Surveillez Votre Propre Fatigue et Celle de Votre Équipe

- Si un collègue commet des erreurs qu’il ne ferait pas en temps normal, semble désorienté ou se déplace différemment de d’habitude, prévenez votre superviseur
- Si vous avez vous-même de la difficulté à vous concentrer, si vous réagissez lentement ou si vous vous sentez inhabituellement irritable, signalez-le avant que cela ne se transforme en incident
- Ne laissez jamais la pression de terminer le travail forcer un travailleur fatigué à retourner au travail

Partagez votre Connaissance du site Avec les Sous-Traitants

En tant qu’employé permanent travaillant aux côtés de sous-traitants ou de

travailleurs temporaires, vous connaissez des aspects de votre site qu’ils ignorent et qu’ils ne penseraient peut-être pas à demander. Où se trouvent les issues d’urgence. Quels systèmes sont réellement sous tension et lesquels sont isolés. Ce que signifie tel ou tel bruit. Partagez ces renseignements. Un sous-traitant qui dispose du contexte adéquat est un sous-traitant plus en sécurité. Ne présumez pas qu’ils savent ce qui vous semble évident.

MOT DE LA FIN

Une période d’arrêt n’est pas le moment de baisser la garde. C’est au contraire le moment de la renforcer. Plus il y a de travailleurs, de tâches et de pression, plus il y a de risques que les choses tournent mal.