New-Worker Zone: Why the First Year on the Job Has Disproportionate Risk Stats and Facts – Spanish



HECHOS

1. **Falta De Experiencia:** los nuevos trabajadores están poco familiarizados con los equipos, las tareas y los riesgos, lo que aumenta la probabilidad de cometer errores que provoquen lesiones.
2. **Reconocimiento Incompleto De Los Riesgos:** los nuevos empleados a menudo no han aprendido a detectar las señales de advertencia, como cargas inestables, puntos de pellizco o condiciones inseguras, antes de que se produzca el peligro.
3. **Estrés Por Sobrecarga De Tareas:** la presión inicial del trabajo para rendir rápidamente puede hacer que los nuevos trabajadores se precipiten, se salten pasos o superen los límites de seguridad.
4. **Uso inadecuado del EPI:** un ajuste inconsistente, un uso incorrecto o la falta de formación sobre el EPI reducen la protección y aumentan la exposición a los riesgos.
5. **Poca Confianza Para Expresarse:** los nuevos trabajadores pueden temer hacer preguntas o informar de sus preocupaciones, lo que les lleva a aceptar en silencio prácticas inseguras.
6. **Entornos De Trabajo Desconocidos:** familiarizarse con nuevos diseños, zonas de equipos o patrones de flujo de trabajo aumenta la probabilidad de resbalones, tropiezos y errores operativos.

ESTADÍSTICAS

- Los trabajadores jóvenes y nuevos en Canadá (de entre 15 y 24 años) sufren índices de lesiones entre 1,5 y 2 veces superiores a los de los trabajadores de más edad, siendo la «novedad» el factor principal que contribuye al 20-30 % de las reclamaciones en sectores de alto riesgo como la construcción y la industria manufacturera (2020-2024).
- En Columbia Británica, los trabajadores jóvenes (de 15 a 24 años) representaron el 20 % de todas las reclamaciones por pérdida de tiempo entre 2020 y 2024, a pesar de que solo constituyen el 15 % de la población activa, debido a los elevados riesgos que conlleva el primer año de empleo.

- Los nuevos trabajadores en su primer mes de trabajo en Ontario tienen una tasa de reclamaciones por pérdida de tiempo entre un 40 % y un 50 % más alta que los trabajadores con experiencia, una tendencia que se mantiene en los datos de 2023-2025.
- En Canadá, los trabajadores nuevos en sus puestos (de todas las edades) registran tasas de lesiones entre dos y tres veces superiores durante el primer año, y el 25 % de las reclamaciones corresponden a puestos físicamente exigentes que carecen de una formación inicial adecuada (2020-2023).
- Los trabajadores en su primer año en el puesto representan más del 35 % de las lesiones laborales en Estados Unidos (datos de compensación laboral de EE. UU., 2022-2023).
- Los trabajadores jóvenes de entre 15 y 24 años experimentan tasas de lesiones más altas que cualquier otro grupo de edad, especialmente durante su primer año de empleo (NIOSH).