# New Employees on the Job Stats & Facts – Spanish



**HECHOS**

1. Los nuevos empleados quieren un compañero o mentor. Emparejar a un compañero de trabajo titular con un nuevo empleado puede hacer que la incorporación del empleado sea mucho más fácil.
2. Los programas de incorporación pueden aumentar la retención y mejorar el rendimiento de los empleados. Dé a los empleados las herramientas que necesitan desde el principio para garantizar su éxito. Si tienen lo que necesitan para prosperar, será menos probable que abandonen la organización porque se sienten competentes en sus funciones.
3. Los empleados que participan en un programa de incorporación estructurado tienen más probabilidades de permanecer en una organización durante 3 años. Cuesta mucho dinero sustituir y reciclar a los empleados. El hecho de que una incorporación adecuada de los nuevos empleados les incite a quedarse más tiempo que la media, es motivo suficiente para desarrollar un sistema sólido que se adapte a la cultura de la empresa.
4. Los ejecutivos globales dicen que su incorporación fue deficiente. Los responsables de la empresa -que fueron contratados desde fuera de la organización- no tienen las herramientas necesarias para dirigir la organización. Empiece a renovar la incorporación de sus empleados desde arriba; si sus líderes saben cómo debe ser la incorporación, se transmitirá a los rangos inferiores de la organización.
5. Los nuevos empleados tardan entre 8 y 12 meses en ser tan competentes como sus colegas titulares. Esta es la prueba de que la incorporación no puede hacerse en un día, ni siquiera en unos pocos días. El primer año de permanencia de un nuevo empleado en la organización se dedica a desarrollar su competencia.

**ESTADÍSTICAS**

1. El 69% de los empleados son más propensos a permanecer en una empresa durante tres años si experimentaron una gran incorporación.
2. Hasta el 20% de la rotación de empleados se produce en los primeros 45 días.
3. Las organizaciones con un proceso de incorporación estándar experimentan un 50% más de retención de nuevos empleados.
4. El coste medio de la sustitución de un empleado es de casi 4.000 dólares.
5. Casi el 33% de los nuevos contratados buscan un nuevo empleo en sus

primeros seis meses de trabajo.
6. Un empleado recién contratado suele tardar ocho meses en alcanzar su plena productividad.
7. Sólo el 37% de las empresas prolongan sus programas de incorporación más allá del primer mes.
8. El 35% de las empresas no tiene un programa formal de incorporación.
9. Las organizaciones con un proceso de incorporación estándar experimentan un 50% más de productividad en las nuevas contrataciones (fuente).
10. La satisfacción de los directivos aumenta en un 20% cuando sus empleados tienen una formación formal de incorporación (fuente).