Hiring for Safety: Background Checks, Reference Calls, and Screening Protocols Meeting Kit – French



QUELS SONT LES ENJEUX?

Chaque organisation de services de garde repose sur la confiance. Les familles ont confiance que les personnes embauchées pour travailler avec leurs enfants assureront leur sécurité, leur respect et leur bien-être. Le personnel compte aussi sur ses collègues pour agir de manière professionnelle et respecter les mêmes normes de sécurité. Cette confiance commence bien avant qu'une personne entre dans la salle de classe.

Les décisions d'embauche ont un impact direct sur la sécurité des enfants, la culture du milieu de travail et les risques organisationnels. Un processus rigoureux de sélection, de vérification des références et d'examen des antécédents aide à s'assurer que les personnes qui rejoignent l'équipe sont prêtes à protéger les enfants et à soutenir un environnement d'apprentissage sécuritaire.

QUELS SONT LES DANGERS?

Les embauches non sécuritaires ne résultent généralement pas d'une seule erreur évidente. Elles surviennent lorsque de petites lacunes dans le processus d'embauche sont négligées. Les raccourcis, les suppositions sur le caractère d'un candidat ou des pratiques de sélection incohérentes peuvent permettre à des risques de passer inaperçus.

Risques Courants Liés à l'Embauche

Lorsque des étapes comme la vérification des références, le filtrage des antécédents ou des entrevues approfondies sont précipitées ou omises, des informations importantes peuvent être manquées.

Vérification incomplète – Ignorer les vérifications de références, précipiter les entrevues ou retarder les vérifications d'antécédents augmente le risque d'embaucher une personne dont le comportement ou les valeurs ne correspondent pas à la sécurité des enfants.

Dépendance Excessive à un Seul Outil – Une vérification du casier judiciaire à elle seule ne garantit pas la sécurité. Une bonne entrevue non plus. La sécurité repose sur plusieurs niveaux de contrôle qui fonctionnent ensemble.

Signaux d'Alerte Manqués – Des éléments comme des périodes d'emploi inexpliquées, une hésitation à fournir des références, des réponses vagues concernant des rôles antérieurs ou une attitude désinvolte face aux politiques peuvent indiquer un risque s'ils ne sont pas examinés.

Pression pour Combler les Postes – Les pénuries de personnel peuvent pousser les organisations à abaisser leurs normes. C'est à ce moment que la sécurité devient la plus vulnérable.

COMMENT SE PROTÉGER

Des pratiques d'embauche solides aident à prévenir les risques avant qu'ils n'entrent dans le milieu de travail.

Comment Embaucher en Tenant Compte de la Sécurité

L'embauche sécuritaire est intentionnelle, structurée et cohérente. Des pratiques solides permettent de s'assurer que les personnes qui rejoignent votre équipe sont prêtes à protéger les enfants et à maintenir des normes professionnelles élevées.

Commencer par des Attentes Claires

Les offres d'emploi et les entrevues doivent clairement communiquer votre engagement envers la sécurité des enfants, les limites professionnelles et la conduite éthique.

Filtrer tôt et Avec Rigueur

Examinez les CV et les communications pour évaluer le professionnalisme, la cohérence et la transparence. Les premières impressions dans la façon dont les candidats se présentent peuvent fournir des indices importants.

Évaluer les Comportements, pas Seulement les Compétences

Demandez aux candidats de décrire comment ils ont géré des situations réelles impliquant des enfants, des familles, du stress et des limites professionnelles. Soyez attentif à la responsabilité, au jugement calme et au respect des protocoles de sécurité.

Vérifications Essentielles en Matière de Sécurité lors de l'Embauche :

- Effectuer des vérifications approfondies des références auprès des anciens superviseurs
- Réaliser les vérifications d'antécédents requises et les vérifications pour le secteur vulnérable
- Observer les interactions du candidat avec les enfants et le personnel lorsque possible

Observer Avant la Décision Finale

Les périodes d’essai ou les observations supervisées peuvent révéler des comportements qui ne sont pas visibles en entrevue. Observez comment les candidats communiquent, suivent les directives et interagissent avec les enfants.

Documenter Chaque Étape

Conservez des dossiers clairs des entrevues, des vérifications de références et des décisions de sélection. Une documentation cohérente démontre la diligence raisonnable et protège à la fois les enfants et l’organisation.

MOT DE LA FIN

L’embauche est l’un des contrôles de sécurité les plus puissants en milieu de garde. Lorsque vous embauchez de manière réfléchie, vous protégez les enfants avant même que des préjudices puissent survenir. Un processus de sélection rigoureux ne crée pas des obstacles. Il crée des équipes plus sécuritaires et plus solides.