Forklifts Pallet Jacks – Spanish



Hay por lo menos 8 maneras en que los supervisores pueden determinar el método más seguro para realizar cualquier tarea, incluyendo el movimiento de gatos de paletas.

1. **Mirar la tarea completa**

Pida voluntarios – preferentemente entre los trabajadores que usan gatos de paletas en el trabajo – para que le ayuden a evaluar la tarea y ver si se pueden hacer mejoras en la seguridad. Hacer que los trabajadores demuestren sus técnicas debería permitirle identificar las áreas problemáticas y reforzar la seguridad, sin mencionar la eficiencia general.

2. **Realice una identificación de riesgos en grupo**

Pensamos en el análisis de riesgos como una tarea individual. Pero no tiene por qué ser así. Que el grupo haga un análisis de peligros de la tarea e identifique todos los peligros y riesgos que detecten. Durante el análisis, haga que sus trabajadores consideren:

¿Hasta dónde fue movido el material?

¿Cuál fue el peso del material movido?

¿En qué tipo de superficie se movieron los materiales?

Los esfuerzos de espalda no son el único peligro asociado con el uso del gato de paleta. ¿Qué pasa si los trabajadores que usan gatos de paleta se resbalan y caen? ¿Podría el gato para paletas chocar con ellos? ¿Y si el palet se queda atrapado en algo? ¿Podría causar una tensión o sacar el hombro del trabajador de su lugar de trabajo? Le sorprenderá la cantidad de otros peligros que el grupo puede identificar.

3. **Realice una gestión de riesgos en grupo**

Continúe la conversación de grupo y llévela del análisis de peligros a la gestión de riesgos. Discuta las opciones disponibles para eliminar cada peligro que el grupo identificó y cómo cada paso del trabajo puede realizarse con seguridad.

4. **Lea las instrucciones**

Si el grupo está de acuerdo en que un gato de paletas es la herramienta preferida, asegúrese de revisar las instrucciones y recomendaciones del fabricante sobre el uso adecuado del gato de paletas. Hay muchos estilos y podría ser diferente para cada uno.

5. **Desarrollar una "mejor práctica", no un procedimiento**

La mejor práctica recomendada que desarrolles es un comienzo. Te ayudará a establecer y mantener el control sobre el asunto. Pero no debe ser un procedimiento inflexible o inalterable. Anime a los trabajadores a seguir identificando los riesgos y a buscar formas de mejorar la mejor práctica.

6. **Realizar la capacitación**

Ahora es el momento de compartir los hallazgos del grupo con todos los afectados. Si es necesario, proporcionar formación como parte del seguimiento. Al compartir con todos, se crea la expectativa de que esta es la forma preferida de manejar los gatos de paleta.

7. **Realice una auditoría**

Audite sus expectativas. Como has compartido tus expectativas con todos, pueden ayudarte a auditar cuando pasen por la zona. Usando un poco de diplomacia, todos, desde la gerencia hasta la hora, pueden tener el valor de intervenir y ayudar a reducir el riesgo de una lesión si observan un comportamiento inseguro.

8. **Revisar regularmente**

Basándose en sus auditorías y en la retroalimentación, continúe buscando correcciones o mejoras adicionales.

Conclusión

Puede que sea información que ya conozca, pero me ha funcionado bien en el pasado. Y es un proceso que puedes aplicar a casi cualquier tarea en el lugar de trabajo.