Fatigue & Stress – Landscaping Meeting Kit – Spanish



QUÉ ESTÁ EN RIESGO

La fatiga y el estrés son problemas comunes, pero a menudo ignorados en el sector del paisajismo. Las exigencias físicas del trabajo, combinadas con largas jornadas laborales, la exposición a los elementos y la presión por cumplir los plazos, pueden provocar niveles significativos de tensión física y mental.

CUÁL ES EL PELIGRO

Si la fatiga y el estrés no se gestionan adecuadamente, pueden disminuir la productividad, aumentar los accidentes e influir negativamente en el bienestar general de los trabajadores.

Riesgos Específicos

1. **Agotamiento Físico**
    - **Reducción del Rendimiento Físico:** La fatiga disminuye la fuerza y la resistencia físicas, lo que dificulta la realización de tareas con seguridad y aumenta el riesgo de lesiones.
    - **Mayor Riesgo de Lesiones:** Los trabajadores cansados son más propensos a cometer errores, como levantar objetos incorrectamente, tropezar o manejar mal el equipo.
1. **Deterioro de la Función Cognitiva**
    - **Disminución de la Concentración:** La fatiga impide concentrarse y reconocer los peligros.
    - **Toma de Decisiones Deficiente:** El estrés puede nublar el juicio, lo que lleva a una mala toma de decisiones.
1. **Tensión Mental**
    - **Estrés Crónico:** El estrés continuo puede provocar problemas de salud mental, como ansiedad y depresión, que pueden mermar la capacidad del trabajador para desempeñar su trabajo con eficacia y seguridad.
    - **Agotamiento:** La exposición continua a altos niveles de estrés sin el

alivio adecuado puede conducir al agotamiento, donde un trabajador se vuelve completamente agotado, desvinculado e improductivo.

1. **Impacto en el Equilibrio Vida-Trabajo**
    - **Exceso de Trabajo:** Las largas jornadas de trabajo que a menudo se exigen en el sector del paisajismo pueden alterar el equilibrio entre la vida laboral y personal, provocando que el cansancio y el estrés se extiendan a la vida personal.

COMO PROTEGERSE

Autocuidado y estrategias personales

1. **Priorizar el Descanso y el Sueño**
    1. **Sueño Adecuado:** Procure dormir entre 7 y 9 horas cada noche para permitir que su cuerpo se recupere de las exigencias físicas del trabajo paisajístico. Establezca un horario de sueño regular.
    2. **Descansos:** Haga pausas regulares a lo largo de la jornada laboral para descansar y recargar energías.
2. **Nutrición e Hidratación Saludables**
    1. **Dieta Equilibrada:** Siga una dieta equilibrada rica en frutas, verduras, proteínas magras y cereales integrales para alimentar su cuerpo y mantener los niveles de energía durante todo el día.
    2. **Manténgase Hidratado:** Beba mucha agua a lo largo del día y evite el exceso de cafeína y bebidas azucaradas.
3. **Actividad Física y Estiramientos**
    1. **Ejercicio Regular:** Realice actividad física regular fuera del trabajo para mantener un buen estado físico general.
    2. **Estiramientos:** Incorpore ejercicios de estiramiento a su rutina diaria para reducir la tensión muscular, mejorar la flexibilidad y prevenir lesiones relacionadas con la fatiga.
4. **Cuidado de la Salud Mental**
    1. **Técnicas de Gestión del Estrés:** Practique técnicas de gestión del estrés como la respiración profunda, la meditación o la atención plena para ayudar a gestionar el estrés diario.
    2. **Conciliación de la Vida Laboral y Personal:** Dedique tiempo a actividades que le gusten fuera del trabajo y mantenga fuertes vínculos sociales para ayudar a amortiguar los efectos del estrés.

Estrategias en el Lugar de Trabajo

1. **Horarios de Trabajo Razonables**
    1. **Evite el Exceso de Trabajo:** Los empleadores deben programar las horas de trabajo de forma razonable, dejando a los trabajadores tiempo suficiente para descansar y recuperarse.
    2. **Controlar la Carga de Trabajo:** Asegúrese de que las cargas de trabajo estén equilibradas y de que nadie esté constantemente sobrecargado. Rote las tareas para evitar el esfuerzo repetitivo y la fatiga.
2. **Entorno de Trabajo Favorable**
    1. **Comunicación Abierta:** Fomentar una cultura en la que los trabajadores se sientan cómodos hablando de la fatiga y el estrés con los supervisores sin temor a represalias.
    2. **Proporcionar Recursos:** Ofrezca recursos como los Programas de

Asistencia al Empleado (PAE).

3. **Capacitación y concienciación en materia de seguridad**
    1. **Reconocimiento de los Signos de Fatiga y Estrés:** Capacite a los trabajadores para que reconozcan los signos de fatiga y estrés en ellos mismos y en los demás. Anímeles a hablar si se sienten abrumados.
    2. **Promover el Trabajo en Equipo:** Fomente un enfoque orientado al trabajo en equipo en el que los trabajadores velen por la seguridad y el bienestar de los demás.
4. **Pausas y Áreas de Descanso**
    1. **Áreas de Descanso Designadas:** Proporcione áreas cómodas donde los trabajadores puedan tomar descansos, hidratarse y relajarse.
    2. **Fomentar el uso de las pausas:** Anime a los trabajadores a tomar bien sus descansos programados.

CONCLUSIÓN

Dando prioridad al descanso, manteniendo un estilo de vida saludable y fomentando un entorno laboral propicio, los trabajadores pueden gestionar estos riesgos y mantener tanto su salud física como mental.