Everyone is Responsible for the Culture Stats & Facts – Spanish



HECHOS

1. La cultura es el entorno que le rodea en el trabajo todo el tiempo. Es un elemento poderoso que da forma a su disfrute del trabajo, a sus relaciones laborales y a sus procesos de trabajo.
2. La cultura es el comportamiento que resulta cuando un grupo llega a un conjunto de reglas generalmente tácitas y no escritas para trabajar juntos.
3. La cultura de una organización se compone de todas las experiencias vitales que cada empleado aporta a la organización.
4. La cultura está especialmente influenciada por el fundador de la organización, los ejecutivos y el resto del personal directivo debido a su papel en la toma de decisiones y la dirección estratégica.
5. La cultura puede estar representada en el lenguaje de un grupo, en la toma de decisiones, en los símbolos, en las historias y leyendas y en las prácticas diarias de trabajo.

ESTADÍSTICAS

La cultura como ventaja competitiva

- El 94% de los ejecutivos y el 88% de los empleados creen que una cultura de trabajo diferenciada es importante para el éxito empresarial.
- Las valoraciones generales de los empleados sobre las cualidades de su empresa -como la colaboración, el ambiente de trabajo y la alineación de la misión y los valores- son un 20% más alta en las empresas con culturas fuertes.
- El 47% de los solicitantes de empleo activos citan la cultura de la empresa como su razón para buscar trabajo.
- El 50% de los solicitantes de empleo casados evalúan la cultura de la empresa cuando solicitan un trabajo, en comparación con el 41% de los candidatos solteros.
- El 15% de los solicitantes de empleo rechazaron una oferta de trabajo debido a la cultura de la empresa.
- El 35% de los trabajadores estadounidenses afirma que dejaría pasar el trabajo perfecto si considera que la cultura de la empresa no encaja.

EL IMPACTO DEL TRABAJO FLEXIBLE EN LA CULTURA DE LA EMPRESA

- El 76% de los empleados afirma buscar trabajos con más flexibilidad por el equilibrio entre la vida laboral y personal.
- El 36% de los empleados se planteó dejar su trabajo por no poder trabajar
- El 28% de los trabajadores afirma que aceptaría un recorte salarial por la oportunidad de trabajar a distancia.
- El 65% de los empleados cree que sería más productivo en casa que en la oficina.
- El 77% de los empleados afirma que las opciones de trabajo flexible les permitirían llevar una vida más saludable.