Contractor to Employee: Maintaining Standards Across Workforce Types Stats and Facts – French



FAITS

- **Un Type d’Emploi Différent Ne Signifie Pas un Standard de Sécurité Différent :** qu’un travailleur soit permanent, temporaire ou entrepreneur, les dangers sur le chantier sont identiques. L’obligation de les protéger est également la même.
- **Les Entrepreneurs Arrivent Non Familiers :** un travailleur temporaire qui arrive sans information sur les dangers propres au site, sans procédures d’urgence ni formation sur l’équipement est exposé à des dangers qu’il ne peut pas encore reconnaître, dès le premier jour, quand le risque est le plus élevé.
- **La Responsabilité est Partagée et Souvent Floue :** quand un entrepreneur est blessé sur le site d’un employeur hôte, tant l’agence de placement que l’employeur hôte peuvent partager la responsabilité légale. Les lacunes dans la reddition de comptes entre les deux sont une cause documentée d’échecs de sécurité.
- **La Formation Peut Passer à Côté des Entrepreneurs :** dans les milieux de travail à employeurs multiples, les programmes de sécurité se concentrent souvent par défaut sur le personnel permanent. Les entrepreneurs peuvent manquer la formation de cadenassage/étiquetage, les procédures propres au site ou les protocoles d’urgence qui pourraient leur sauver la vie.
- **Les Affectations Courtes Créent un Risque Élevé :** les travailleurs sur de brèves affectations ont le moins de temps pour connaître le site, reconnaître les dangers de l’équipement et bâtir une conscience situationnelle, tout en faisant face à la pression de performer rapidement dans un environnement inconnu.

STATISTIQUES

- Les taux de blessures indemnisées par la CNESST pour les travailleurs temporaires sont environ deux fois supérieurs à ceux des travailleurs permanents, selon les données du Washington State Department of Labor and Industries.

- Les chercheurs du NIOSH ont constaté que les travailleurs temporaires présentent un taux global de blessures plus élevé que les travailleurs permanents dans les mêmes professions; les travailleurs temporaires dans la fabrication de plastiques ont deux fois le taux de blessures de leurs collègues permanents.
- Dans l’industrie pétrochimique, les travailleurs temporaires impliqués dans des activités d’entretien et d’arrêt planifié présentent des taux de blessures plus élevés que les employés permanents, selon la recherche du NIOSH.
- OSHA peut citer et cite tant les employeurs hôtes que les agences de placement pour les blessures et les expositions aux dangers des travailleurs contractuels ou temporaires, peu importe quelle partie a fourni le travailleur.
- Dans un cas documenté par OSHA, un employé d’agence de placement en fabrication alimentaire a été happé mortellement par des pièces rotatives de machine pendant qu’il nettoyait l’équipement. Les travailleurs permanents avaient tous reçu la formation de cadenassage/étiquetage; pas le travailleur temporaire.
- Des standards d’EPI incohérents entre les employeurs hôtes et les agences de placement peuvent faire en sorte que les travailleurs temporaires arrivent sans l’équipement correct, créant une exposition immédiate et évitable.