Continually Learning Meeting Kit – Spanish



QUÉ ESTÁ EN RIESGO

Charla sobre seguridad en el aprendizaje continuo

El aprendizaje y la mejora continua son fundamentales para el éxito en cualquier área de nuestras vidas; ya sea como padre, cónyuge, trabajador, líder, miembro de la comunidad, etc. Tener una mentalidad de crecimiento cuando se trata del trabajo separa a los que se quedan estancados en su posición en el trabajo y a los que eventualmente consiguen mejores oportunidades para sí mismos.

CUÁL ES EL PELIGRO

EL CAMBIO ES INEVITABLE

El cambio es inevitable. Muchos trabajadores llevan más de 20, 30 o incluso 40 años en el mismo campo, pero piense en lo diferente que era el mismo lugar de trabajo hace apenas una década. Los trabajadores que quieren aferrarse a los viejos tiempos y luchar contra el cambio a cada paso acabarán quedándose atrás. No sólo su carrera se verá afectada por no abrazar el cambio, sino que también puede correr más riesgo de sufrir lesiones.

COMO PROTEGERSE

¿QUÉ ES EL APRENDIZAJE CONTINUO?

El aprendizaje continuo es un método que permite a los alumnos que el aprendizaje se convierta en una parte del trabajo; una forma de adaptarse a los cambios reservando tiempo para estar al día con nuevas habilidades y conocimientos.

Uno de los aspectos más importantes del aprendizaje continuo es el tiempo. Los alumnos necesitan tiempo de forma regular para buscar nuevos conocimientos que beneficien a su trabajo. Por desgracia, el trabajador medio tiene muy poco tiempo para dedicar al aprendizaje, por lo que permitir que el aprendizaje sea una prioridad en la cultura de su lugar de trabajo les ayudará a aprovecharlo.

El otro aspecto importante es la aplicación. Como parte del aprendizaje continuo, los alumnos reforzarán la formación a través de su trabajo. Por ejemplo, si un alumno dedica cuatro horas a formarse en una nueva tecnología, a medida que la utilice en el trabajo seguirá viendo vídeos y haciendo preguntas para ampliar su aprendizaje.

CREAR UN LUGAR DE TRABAJO QUE RESPONDA A UN MUNDO EN CONSTANTE CAMBIO

Mantenga a los empleados al día asignándoles un aprendizaje continuo sobre las nuevas tecnologías relevantes para su campo, así como sobre las principales actualizaciones de software, entre otras cosas.

Comprender las últimas tecnologías del sector es importante para que su empresa esté preparada para el futuro. No querrá quedarse atrás cuando los nuevos programas y equipos se conviertan en herramientas importantes que aprender. Sus empleados necesitan tiempo y recursos para seguir siendo los mejores profesionales de su campo. El aprendizaje continuo puede ayudar a conseguirlo.

CONSEJOS PARA INTEGRAR EL APRENDIZAJE CONTINUO EN EL LUGAR DE TRABAJO

Dado que el aprendizaje continuo es amplio, puede ser difícil saber por dónde empezar para que su cultura de aprendizaje sea más receptiva a él. He aquí algunos pasos concretos para empezar a abordarlo.

- Defina claramente los conjuntos de habilidades de los puestos y las vías de desarrollo.
- Proporcione recursos.
- Recompensar a los empleados.
- Proporcione tiempo.

Pregunte a los empleados qué quieren aprender. Más que nadie, el empleado será el más consciente de cómo está cambiando la tecnología o las normas que afectan a su función. Pregúnteles qué necesitan aprender, para asegurarse de que les proporciona los recursos adecuados.

CREAR UN ENTORNO DE APRENDIZAJE CONTINUO

La creación de un entorno de apoyo que anime a los empleados a participar en el aprendizaje continuo requiere **compromiso, recursos y entrenamiento**. Algunos empleados estarán motivados por sí mismos y emprenderán el aprendizaje continuo en su propio tiempo, pero la mayoría no tendrá el tiempo ni los recursos para hacerlo.

No es realista esperar que todos los empleados se dediquen al aprendizaje continuo durante la jornada laboral o en su tiempo libre. **He aquí un camino sobre cómo navegar por esta situación:**

1. El aprendizaje continuo comienza con los líderes
2. Crear un plan de aprendizaje
3. Proporcionar los recursos y el tiempo para el aprendizaje continuo

Las ideas incluyen:

- Establecer un plan de desarrollo personal con cada empleado para identificar lo que puede querer aprender con el fin de fomentar el estímulo

y la iniciativa
- Celebrar almuerzos de trabajo durante la pausa del almuerzo para animar a los empleados a presentar y aplicar lo que han aprendido
- Dedicar tiempo a los empleados para que participen en la formación o el aprendizaje
- Asistir a talleres o eventos del equipo
- Proporcionar acceso a recursos profesionales a través de suscripciones o membresías
- Proporcionar acceso al aprendizaje en línea para cursos a su propio ritmo
- Organizar oportunidades de tutoría o entrenamiento
- Crear un “grupo de trabajo” de aprendizaje que permita a los empleados investigar y colaborar en un tema

CONCLUSIÓN

Acepte el cambio cuando llegue al lugar de trabajo. La mayoría de los cambios se realizan por el bien de todos los implicados. Hay ocasiones en las que los nuevos cambios pueden suponer un riesgo innecesario, pero la mayoría de los cambios no lo hacen, a menos que los trabajadores no tomen las medidas adecuadas para aceptarlos. Sea un trabajador abierto al aprendizaje continuo y evite tener una mentalidad fija. Este enfoque no sólo le permitirá alcanzar nuevas oportunidades, sino que también puede marcar la diferencia a la hora de evitar una lesión en el trabajo.