CalOSHA Recordkeeping and Reporting Stats and Facts – Spanish



HECHOS

1. Muchas personas no notifican los accidentes de inmediato, lo que puede acarrear problemas más adelante. La razón por la que muchas personas no informan de los accidentes es porque no hubo ningún daño corporal notable o lesiones lo suficientemente graves como para requerir atención médica inmediata.
2. Muchas empresas con más de 10 empleados están obligadas a llevar un registro de las lesiones y enfermedades laborales graves. (Algunas industrias de bajo riesgo están exentas). Las lesiones menores que sólo requieren primeros auxilios no necesitan ser registradas.
3. Los empleadores deben informar de cualquier muerte de un trabajador en un plazo de 8 horas y de cualquier amputación, pérdida de un ojo u hospitalización de un trabajador en un plazo de 24 horas.
4. Los registros deben mantenerse en el lugar de trabajo durante al menos cinco años. Cada febrero y abril, los empleadores deben publicar un resumen de las lesiones y enfermedades registradas el año anterior. Además, si se solicita, deben proporcionarse copias de los registros a los empleados actuales y antiguos, o a sus representantes.
5. La notificación precisa de las condiciones relacionadas con el trabajo es necesaria para controlar la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, y para identificar las intervenciones más necesarias. Los sistemas de notificación pueden estar diseñados principalmente para organismos externos (OSHA o compensación de los trabajadores) o para el propio empleador. La infradeclaración de lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo es común debido a una variedad de causas e influencias.
6. Los programas de incentivos de seguridad suelen recompensar a los supervisores y a los empleados por reducir los índices de lesiones en el lugar de trabajo, por lo que pueden inhibir involuntariamente la notificación adecuada.

ESTADÍSTICAS

- Walmart, con 1,3 millones de empleados en Estados Unidos, ocupa el segundo lugar en número de incidentes notificados. Pero es muy preocupante el hecho

de que empresas mucho más pequeñas también estén notificando algunas de las mayores cifras de lesiones graves.

- Dos de las empresas más pequeñas que destacan entre las que declaran un gran número de lesiones graves en el lugar de trabajo pertenecen a la industria del pollo y del procesamiento de la carne: Tyson Foods, con una décima parte de la plantilla de Walmart (aproximadamente 93.000 trabajadores en todo el país), ocupa el cuarto lugar en cuanto a número de lesiones graves notificadas; y JBS/Pilgrim’s Pride, otra empresa avícola y cárnica, ocupa el sexto lugar.