Bullying, Harassment, and Respect in the Workplace Stats and Facts – French



FAITS

- Le harcèlement et les brimades augmentent le stress et réduisent le sentiment de sécurité psychologique.
- Les comportements mineurs ont souvent tendance à s’aggraver lorsqu’on les ignore.
- Les environnements caractérisés par un fort taux de rotation du personnel augmentent le risque de conflits.
- Les équipes respectueuses communiquent plus efficacement.
- Les enfants sont sensibles aux dynamiques émotionnelles des adultes.

STATISTIQUES

- Selon le Workplace Bullying Institute américain, environ 30 % des travailleurs américains ont été victimes de harcèlement au travail.
- Le NIOSH établit un lien entre le harcèlement au travail et un risque accru d’anxiété, de dépression et d’épuisement professionnel.
- Les entreprises américaines où le harcèlement n’est pas résolu affichent des taux de rotation du personnel nettement plus élevés.
- Statistique Canada indique que les travailleurs victimes de harcèlement sont plus susceptibles de signaler une mauvaise santé mentale et une baisse de satisfaction au travail.
- En 2022, la Commission américaine pour l’égalité des chances en matière d’emploi (EEOC) a reçu plus de 73 000 plaintes pour harcèlement et discrimination au travail, y compris des cas impliquant des établissements d’enseignement et de garde d’enfants.
- Au Canada, près d’un travailleur sur cinq déclare avoir été victime de harcèlement ou de violence au travail, selon Statistique Canada.