Bullying, Harassment, and Respect in the Workplace Fatality File – French



Un manque de respect persistant entraîne le départ de membres du personnel

Dans une structure d’accueil pour enfants, plusieurs éducateurs ont signalé un comportement méprisant et persistant de la part d’un cadre supérieur. Des préoccupations ont été exprimées de manière informelle, mais elles n’ont été ni consignées ni transmises à la hiérarchie. Au fil du temps, deux membres du personnel ont quitté la structure, invoquant le stress et le manque de soutien.

Un examen ultérieur a révélé qu’une documentation et une intervention précoces auraient pu empêcher l’escalade et le roulement de personnel. L’organisation a mis à jour son processus de signalement et a renforcé ses attentes en matière de communication respectueuse.

Cet incident a démontré comment un comportement inapproprié, s’il n’est pas traité, peut causer un préjudice durable à l’organisation.